



УДК 349.2
ББК 67.405.115

К ВОПРОСУ О ПОНЯТИИ «ОХРАНА ТРУДА»

Горбачева Алла Владимировна

Аспирант кафедры трудового права,
Академия труда и социальных отношений
alla22-02@mail.ru
ул. Лобачевского, 90, 119454 г. Москва, Российская Федерация

Аннотация. В статье рассматривается понятие «охрана труда», вопросы правильного понимания его сущности и назначения. Соблюдая хронологическую последовательность, автор статьи анализирует законодательные акты, регулирующие охрану труда, и содержащееся в них понятие «охрана труда». В статье показано, как с течением времени это понятие обогащалось и совершенствовалось, как видоизменялись его форма и содержание.

Ключевые слова: понятие «охрана труда», безопасность труда, охрана здоровья, охрана профессионального здоровья, Кодекс законов о труде.

Охране труда в царской России не уделялось должного внимания, так как ее организация требовала больших расходов, что, естественно, привело бы к снижению прибыли капиталистов. Жизнь и здоровье рабочего в те времена ни во что не ставились. Вместо погибших и изувеченных капиталист мог найти за воротами фабрик множество голодных людей, готовых на тяжчайших условиях продать свою рабочую силу.

Тем не менее уже в Уставе о промышленном труде (1913 г.) предпринимались попытки сформулировать понятие «охрана труда», под которым подразумевались меры, которые должны соблюдаться для сохранения жизни, здоровья и нравственности рабочих во время работы, при размещении их в фабрично-заводских и горно-промысловых зданиях, а также меры по организации врачебной помощи (ст. 117, 125 Устава) [7, с. 2].

В первые же годы советской власти правительство большевиков озаботилось принятием мероприятий, направленных на всестороннюю охрану труда, проведя в жизнь все требования, касающиеся условий труда, кото-

рые ранее выдвигались рабочим классом. 10 декабря 1918 г. был принят Кодекс законов о труде (далее – КЗЛТ 1918 г.), в который вошли основные положения первых декретов советской власти в области регулирования условий труда рабочих и служащих, таким образом, «охрана труда» была поставлена на одно из первых мест в трудовом законодательстве [6, с. 23, 24]. В частности, КЗЛТ 1918 г. определил охрану труда как охрану жизни, здоровья и труда лиц, занятых какой бы то ни было хозяйственной деятельностью, возлагаемой на инспекцию труда, на технических инспекторов и на представителей санитарного надзора (ст. 127 КЗЛТ 1918 г.).

Понятие охраны труда в юридической литературе одним из первых сформулировал С.И. Каплун, определив ее как важнейшую систему деятельности советской власти, направленную на охрану жизни и здоровья работающих от всех вредностей и опасностей, связанных с процессом труда. При этом он выделял широкую и узкую сферу охраны труда. По его мнению, охрана труда в широком смысле представляет собой «всю совокуп-

ность той жестокой экономической борьбы, которая постоянно велась рабочим классом, ибо уже сами по себе все отдельные моменты этой борьбы и представляют собой собственно охрану трудящихся: борьбу за достаточный минимум заработной платы, борьбу за определенные правовые отношения, борьбу с безработицей и т. д.» [10, с. 80].

Охрана труда в узком смысле, так называемая физиологическая охрана труда, представляет собой охрану рабочего класса от тех вредностей и опасностей, которые представляют для его организма все особые условия промышленного труда [11, с. 21]. К ним он относил нормы, регулирующие ограничение рабочего времени: сокращение рабочего дня, его регламентирование; охрану труда отдельных категорий работников, наиболее слабых физиологически – женщин, подростков; нормы, направленные на улучшение условий труда и связанные с устранением внешних недостатков на рабочих местах (технических, гигиенических); улучшение жилищного вопроса, тесно связанного с жизнью рабочего и его семьи; улучшение специальных условий производственного процесса, в частности, борьбу с теми вредными и (или) опасными условиями труда, которые отражаются на здоровье рабочего, путем устранения из рабочих помещений пыли, жара, ядовитых веществ и прочих факторов; предупреждение травматизма (несчастных случаев), вызванных неустранимой опасностью машин, трансмиссий и т. д.

Кодекс законов о труде РСФСР (далее – КЗОТ 1922 г.) содержал главу XIV «Охрана труда», куда входило 13 статей, регулирующих вопросы охраны труда, в частности, организации обязательного предупредительного надзора, обязанностей нанимателей принимать меры, устраняющие или уменьшающие вредные условия труда, предупреждения несчастных случаев и содержание рабочего места в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии и т. д. Однако само понятие охраны труда в КЗОТ 1922 г. не раскрывалось, хотя в нем содержалось близкое по смыслу понятие «охрана жизни и здоровья трудящихся» (ст. 146 КЗОТ 1922 г.).

В 30-е гг. вопросы об охране труда находят свое дальнейшее развитие в юридичес-

кой литературе. Так, Б.Л. Маркус, А.Л. Бенсман под охраной труда понимали мероприятия, направленные на охрану жизни и здоровья работающих. К ним они относили: вопросы рабочего времени и отдыха; охрану женского труда и труда несовершеннолетних; вопросы технической и санитарной охраны труда; вопросы об органах охраны труда и ответственности нанимателя за нарушение законов об охране труда [16, с. 5]. Позднее Б.Л. Маркус определил охрану труда как систему предохранительных мероприятий, защищающих здоровье работающих от вредностей и опасностей, связанных с их профессиональным трудом, которая включает в себя правовую, санитарную, техническую работу по охране труда [15, с. 11, 14]. Представляется, что это определение охраны труда является актуальным и в настоящее время, так как его главные составляющие включены в современное понятие охраны труда, которое содержится в ст. 209 Трудового кодекса РФ.

А.М. Сокольский рассматривал охрану труда как совокупность правовых условий труда, регулирующих продолжительность нормального и сокращенного рабочего дня, очередного и дополнительного отпуска, правил о женском и детском труде, о специальной предохранительной одежде, специальном питании и др. При этом он считал, что именно этот круг вопросов и составляет собственно охрану труда в широком смысле. В узкий смысл этого понятия он включал вопросы техники безопасности, промышленной санитарии; вопросы, связанные с оздоровлением обстановки труда на предприятиях [23, с. 7].

Таким образом, в 30-е гг. предпринимались серьезные попытки определить понятие охраны труда, причем как в широком, так и в узком смысле, выявить соотношение трудового права и охраны труда и доказать, что охрана труда становится одним из отраслевых институтов [9, с. 33].

В послевоенные годы в науке трудового права понятие «охрана труда» обогащается и совершенствуется как по форме, так и по содержанию, при этом представление об охране труда в широком и узком смысле сохраняется. Так, Н.Г. Александров определял охрану труда как совокупность правил, обеспечивающих выполнение рабочими и служащими

своих трудовых обязанностей в условиях, безопасных для жизни и здоровья, а также организацию надзора за соблюдением этих правил [1, с. 220–221]. В широком смысле под охраной труда он понимал все нормы советского трудового права, предусматривающие разнообразные трудовые права граждан, равно как и гарантирующие их осуществление; нормы, определяющие условия труда, равно как и обеспечивающие их неуклонное выполнение, в частности, нормы, охраняющие право граждан на труд, отдых, оплату по количеству и качеству труда и т. д. А в узком смысле «охрана труда», по его мнению, представляла собой один из институтов трудового права, в который входят, например, правила об устройстве и содержании предприятий с целью охраны трудящихся от вредных и (или) опасных для жизни и здоровья условий производства, правила о медицинском осмотре работников, организация надзора за соблюдением этих правил и т. п.

Я.Л. Киселев сформулировал следующее определение понятия охраны труда – это система правовых, экономических и технических мероприятий, проводимых советским государством в целях обеспечения безопасных и здоровых условий труда [12, с. 24]. Кроме того, он и некоторые другие ученые высказывали мнение, что «охрана труда» в широком смысле слова характеризует содержание всех норм социалистического трудового права, установленных в интересах трудящихся, соответственно является одним из принципов советского трудового права, а в узком смысле – самостоятельным институтом трудового права [8, с. 21–24; 14, с. 109; 19, с. 3–7].

С.А. Голощапов рассматривает охрану труда в этимологическом смысле, а также определяет ее социальное и правовое значение. Этимологический смысл охраны труда заключается в деятельности, направленной на защиту и принятие мер для сохранения и безопасности человека в процессе применения труда, в смысле расходования физиологических и умственных способностей. Как социальное явление «охрана труда» представляет собой многоплановую деятельность социалистического государства, должностных лиц, общественных организаций и граждан, направленную на наиболее длительное сохранение

высокого уровня трудоспособности людей; на создание для человека условий труда, обеспечивающих возможность его активного участия в управлении делами государства, в общественно-политической жизни, в повышении своего политического, культурно-технического уровня, непрерывное повышение производительности труда и постепенное превращение труда в первую жизненную потребность [5, с. 40, 43].

Правовое понятие охраны труда, охраны здоровья он рассматривает в трех аспектах: 1) как правовой институт отрасли права; 2) как межотраслевое правовое формирование, как комплексное законодательство; 3) как конституционное право на охрану труда [там же, с. 45].

С началом демократических преобразований в юридической литературе некоторые ученые и практики стали высказывать мнение, что термин «охрана труда» не совсем точен, так как нормы трудового законодательства охраняют не сам труд, а жизнь и здоровье работника, и с этим мнением невозможно не согласиться [2, с. 82; 21, с. 30]. Однако при этом правового определения термина «охрана здоровья» они не дают.

Что касается нормативных правовых актов, то понятие «охрана здоровья граждан» впервые было сформулировано в «Основах законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан», утвержденных Верховным Советом РФ 22 июля 1993 г. № 5487-1 [18]. Позднее этот акт утратил силу в связи с принятием Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Основы охраны здоровья) [24]. Однако его отдельные положения были включены в Основы охраны здоровья, в том числе и понятие «охрана здоровья», которое сформулировано как система определенных мер, осуществляемых уполномоченными органами в целях профилактики заболеваний, сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека, поддержания его долголетней активной жизни, предоставления ему медицинской помощи (ст. 2).

В литературе по трудовому праву неоднократно затрагивался вопрос о соотношении понятий «охрана труда» и «охрана здоро-

вья». Например, О.А. Шевченко считает, что, с одной стороны, указанные понятия хотя и составляют единое целое, так как направлены на обеспечение благоприятных, безопасных условий деятельности человека, позволяющих сохранить трудоспособность граждан, предотвратить наступление вреда их здоровью, а с другой – между ними имеются различия. Охрана здоровья гораздо шире и объемнее охраны труда, так как включает не только меры сохранения, но и профилактику, и укрепление, а также медицинскую помощь. В связи с чем она полагает необходимым совершенствовать законодательство в сфере охраны здоровья и охраны труда и исходя из единства прав и обязанностей закрепить как в Основах охраны здоровья, так и в Трудовом кодексе РФ в качестве одного из основных принципов бережное отношение граждан к своему здоровью и здоровью других членов общества, а также привести в соответствие терминологию ст. 209 ТК РФ со ст. 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», при этом под здоровьем в трудовом правоотношении следует понимать состояние физического, психического и социального благополучия человека [25, с. 172–176].

Прежде чем высказать свое мнение, полагаем целесообразным обратиться к международным правовым актам. Анализируя их, можно заметить, что идея необходимости поддержания безопасности производства и охраны здоровья работников была сформулирована еще в 1966 г. в ст. 7 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, принятого 16 декабря 1966 года. Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН (ратифицирован Президиумом Верховного Совета СССР 18 сентября 1973 года). Пакт впервые определил право каждого человека на благоприятные условия труда, которое было закреплено еще в ч. 1 ст. 23 Всеобщей декларации прав человека, которая была принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г., включая и право работников на «труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и здоровья» [4].

Кроме того, в международных актах по безопасности и гигиене труда, как правило, термин «охрана труда» не применяется, а вместо него используются иные понятия. Например, в конвенциях, ратифицированных Российской Федерацией, употребляются следующие термины: «здоровье, безопасность и гигиена труда» (Конвенция № 155 о безопасности и гигиене труда); «охрана здоровья и техника безопасности», «безопасность и гигиена труда» (Конвенция № 181 об инспекции труда в промышленности и торговле); «гигиена рабочего места» (Конвенция № 162 об охране труда при использовании асбеста); «безопасность и гигиена труда» (Конвенция № 176 о безопасности и гигиене труда в шахтах). В конвенциях, пока не ратифицированных Российской Федерацией, упоминаются термины: «охрана здоровья», «безопасность и гигиена труда» (Конвенция № 161 о службах гигиены труда); «безопасность и гигиена труда» (Конвенция № 167 о безопасности и гигиене труда в строительстве). В Конвенции № 155, например, указано, что термин «здоровье» в отношении труда означает не только отсутствие болезни или недуга; но он также включает и влияющие на здоровье физические и психические элементы, которые имеют непосредственное отношение к безопасности и гигиене труда. А в «Руководстве по системам управления охраной труда» термин «охрана труда» употребляется в значении «безопасность и охрана здоровья» (п. г., ч. 3.1 «Политика по охране труда») [20, с. 10].

В настоящее время реформирование законодательства в сфере охраны труда продолжается, в связи с чем изменяется и терминология основных понятий в области охраны труда. Свидетельством этого является концепция проекта Федерального закона «О безопасности и гигиене труда», где понятие «охрана труда» уже не используется, а употребляется иной термин – «охрана профессионального здоровья», аналогичное, по сути, понятию «охрана труда», которое содержится в ст. 209 Трудового кодекса РФ.

Полагаем, что в целях унификации терминологии и приведения ее в соответствие с международными актами представляется целесообразным раздел X Трудового кодекса РФ переименовать, назвав его «Ох-

рана здоровья и безопасность труда». При этом определение понятия «охрана здоровья» следует позаимствовать из ст. 2 Основ охраны здоровья и включить его в ст. 209 ТК РФ.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Александров, Н. Г. Советское трудовое право / Н. Г. Александров, Г. К. Москаленко. – 2-е изд. – М. : Юрид. изд-во М-ва юстиции СССР, 1947. – 368 с.
2. Алексеенко, П. Г. Охрана труда с позиции личности / П. Г. Алексеенко // Человек и труд. – 2000. – № 10. – С. 82–83.
3. Ведомости ВС СССР. – 1976. – 28 апр. – № 17. – Ст. 291.
4. Всеобщая декларация прав человека : принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. // Российская газета. – 1995. – 5 апр. (№ 67).
5. Голошапов, С. А. Правовые вопросы охраны труда в СССР / С. А. Голошапов. – М. : Юрид. лит., 1982. – 200 с.
6. Горшенин, К. П. Правовое регулирование труда рабочих и служащих в первый год советской власти / К. П. Горшенин. – М. : Изд-во НКЮ СССР, 1939. – 102 с.
7. Громан, В. В. Устав о промышленном труде / В. В. Громан. – Петроград : Право, 1915. – 463 с.
8. Иванов, С. А. Советская наука трудового права: проблемы и перспективы развития / С. А. Иванов // Проблемы трудового права и социального развития. – М. : Колос, 1975. – 224 с.
9. Иванов, С. А. Трудовое право переходного периода: проблемы использования зарубежного опыта / С. А. Иванов // Государство и право. – 1995. – № 3. – С. 30–39.
10. Каплун, С. И. К здоровому и радостному труду: сб. ст. по охране труда за 1917–1922 гг. / С. И. Каплун. – М. : Вопросы труда, 1923. – 158 с.
11. Каплун, С. И. Охрана труда и ее органы / С. И. Каплун. – 2-е изд. – М. : Гос. изд-во, 1921. – 471 с.
12. Киселев, Я. Л. Охрана труда по советскому трудовому праву / Я. Л. Киселев. – М. : Гориздат, 1962. – 224 с.
13. Конвенция № 155 от 22 июня 1981 г. «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» // Собрание законодательства РФ. – 2001. – 10 дек. – № 50. – Ст. 4652.
14. Коршунова, Е. Н. Советское трудовое право и вопросы производительности труда / Е. Н. Коршунова, А. С. Краснопольский. – М. : Изд-во АН СССР, 1955. – 164 с.
15. Маркус, Б. Л. Охрана труда / Б. Л. Маркус. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Вопросы труда, 1929. – 208 с.

16. Маркус, Б. Л. Сборник постановлений и распоряжений по охране труда в Союзе ССР / Б. Л. Маркус, А. Л. Бенсман. – М. : Вопросы труда, 1927. – 299 с.

17. Михайлов, А. В. Правовое регулирование охраны труда в РФ : дис. ... канд. юрид. наук / Михайлов Александр Викторович. – М., 2013. – 188 с.

18. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан : утв. Верховным Советом РФ 22 июля 1993 г. № 5487-1 // Российские вести. – 1993. – 9 сент. (№ 74).

19. Пашерстник, А. Е. Законодательная охрана труда в СССР / А. Е. Пашерстник. – М. : Знание, 1957. – 32 с.

20. Руководство по системам управления охраной труда (МОТ-СУОТ 2001) / (ILO-OSH 2001). – Женева : МОТ, 2003. – 28 с.

21. Скобелкин, В. Н. Трудовые отношения внутри трудового коллектива / В. Н. Скобелкин // Советское государство и право. – 1989. – № 6. – С. 28–36.

22. Собрание узаконений и распоряжений рабочего и крестьянского правительства РСФСР. – 1922. – № 70. – Ст. 903.

23. Сокольский, А. М. Охрана труда в условиях развития промышленности / А. М. Сокольский. – Харьков : Пролетарий, 1926. – 86 с.

24. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ // Российская газета. – 2011. – 23 нояб. (№ 263).

25. Шевченко, О. А. Конституционное право работника на охрану здоровья и охрану труда (соотношение понятий) / О. А. Шевченко // Материалы IV Междунар. науч.-практ. конф. «Кутафинские чтения». – М. : Изд. центр МГЮА им. О.Е. Кутафина, 2012. – 188 с.

REFERENCES

1. Aleksandrov N.G., Moskalenko G.K. *Sovetskoe trudovoe pravo* [Soviet Labor Law]. 2nd ed. Moscow, Yuridicheskoe izd-vo Ministerstva yustitsii SSSR, 1947. 368 p.
2. Alekseenko P.G. *Okhrana truda s pozitsii lichnosti* [Labor Protection From the Perspective of a Person]. *Chelovek i trud*, 2000, no. 10, pp. 82–83.
3. *Vedomosti VS SSSR*, 1976, April 28, no. 17, art. 291.
4. Vseobshchaya deklaratsiya prav cheloveka: prinyata Generalnoy Assambleey OON 10 dekabrya 1948 g. [General Declaration of Human Rights: Adopted by the General Assembly of the UN on December 10, 1948]. *Rossiyskaya gazeta*, 1995, April 5 (no. 67).
5. Goloshchapov S.A. *Pravovye voprosy okhrany truda v SSSR* [Legal Issues of Labour Safety

in the USSR]. Moscow, Yuridicheskaya literatura Publ., 1982. 200 p.

6. Gorshenin K.P. *Pravovoe regulirovanie truda rabochikh i sluzhashchikh v pervyy god sovetskoy vlasti* [Legal Regulation of Work of Employees and Military Servants in the First Year of Soviet Power]. Moscow, Izd-vo NKYu USSR, 1939. 102 p.

7. Groman V.V. *Ustav o promyshlennom trude* [Charter on Industrial Labor]. Petrograd, Pravo Publ., 1915. 463 p.

8. Ivanov S.A. Sovetskaya nauka trudovogo prava: problemy i perspektivy razvitiya [Soviet Science of Labor Law: Problems and Prospects]. *Problemy trudovogo prava i sotsialnogo razvitiya* [Problems of Labor Law and Social Development]. Moscow, Kolos Publ., 1975. 224 p.

9. Ivanov S.A. Trudovoe pravo perekhodnogo perioda: problemy ispolzovaniya zarubezhnogo opyta [Labor Law in Transition: Challenges of Using Foreign Experience]. *Gosudarstvo i pravo*, 1995, no. 3, pp. 30-39.

10. Kaplun S.I. *K zdorovomu i radostnomu trudu: sbornik statey po okhrane truda za 1917-1922 gg.* [For Healthy and Joyful Work. Collection of Articles on Occupational Safety and Health for 1917-1922]. Moscow, Voprosy truda Publ., 1923. 158 p.

11. Kaplun S.I. *Okhrana truda i ee organy* [Labor Protection and Its Bodies]. 2nd ed. Moscow, Gosudarstvennoe izd-vo, 1921. 471 p.

12. Kiselev Ya.L. *Okhrana truda po sovetskomu trudovomu pravu* [Labor Protection in the Soviet Labor Law]. Moscow, Gorizdat Publ., 1962. 224 p.

13. Konventsiya № 155 ot 22 iyunya 1981 g. "O bezopasnosti i gigiyene truda i proizvodstvennoy srede" [Convention no. 155 of June 22, 1981 "On Occupational Safety and Health, and the Professional Environment"]. *Sobranie zakonodatelstva RF*, 2001, Dec. 10, no. 50, art. 4652.

14. Korshunova E.N., Krasnopol'skiy A.S. *Sovetskoe trudovoe pravo i voprosy proizvoditelnosti truda* [Soviet Labor Law and Labor Productivity Issues]. Moscow, Izd-vo Akademii nauk USSR, 1955. 164 p.

15. Markus B.L. *Okhrana truda* [Labour Protection]. 2nd ed., rev. and add. Moscow, Voprosy truda Publ., 1929. 208 p.

16. Markus B.L., Bensman A.L. *Sbornik postanovleniy i rasporyazheniy po okhrane truda v Soyuze SSR* [Reports of Judgments and Orders for the

Protection of Labor in the USSR]. Moscow, Voprosy truda Publ., 1927. 299 p.

17. Mikhaylov A.V. *Pravovoe regulirovanie okhrany truda v RF: dis. ... kand. yurid. nauk* [Legal Regulation of Occupational Safety and Health in the Russian Federation. Cand. jurid. sci. diss.]. Moscow, 2013. 188 p.

18. *Osnovy zakonodatelstva Rossiyskoy Federatsii ob okhrane zdorovya grazhdan: utverzhdeno Verkhovnym Sovetom RF 22 iyulya 1993 № 5487-1* [Basics of Russian Legislation on Health Protection: Approved by the Supreme Council of the Russian Federation on July 22, 1993 no. 54878-1]. *Rossiyskie vesti*, 1993, Sept. 9 (no. 74).

19. Pasherstnik A.E. *Zakonodatel'naya okhrana truda v SSSR* [The Legal Protection of Labor in the USSR]. Moscow, Znanie Publ., 1957. 32 p.

20. *Rukovodstvo po sistemam upravleniya okhrany truda (MOT-SUOT 2001) / (ILO-OSH 2001)* [Guidelines for OSH Labor Protection Management Systems (ILO-OSH2001)]. Geneva, MOT Publ., 2003. 28 p.

21. Skobelkin V.N. Trudovye otnosheniya vnutri trudovogo kollektiva [Labor Relations Within the Staff]. *Sovetskoe gosudarstvo i pravo*, 1989, no. 6, pp. 28-36.

22. *Sobranie uzakoneny i rasporyazheniy rabochego i krestyanskogo pravitelstva RSFSR* [Collection of Statutes and Ordinances of Workers' and Peasants' Government of the RSFSR], 1922, no. 70, art. 903.

23. Sokolskiy A.M. *Okhrana truda v usloviyakh razvitiya promyshlennosti* [Labor Protection in Terms of Industrial Development]. Kharkov, Proletariy Publ., 1926. 86 p.

24. Federalnyy zakon "Ob osnovakh okhrany zdorovya grazhdan v Rossiyskoy Federatsii" ot 21 noyabrya 2011 № 323-FZ [The Federal Law "On the Basics of Health Protection in the Russian Federation" of November 21, 2011 no. 323-FL]. *Rossiyskaya gazeta*, 2011, Nov. 23 (no. 263).

25. Shevchenko O.A. Konstitutsionnoe pravo rabotnika na okhranu zdorovya i okhranu truda (sootnoshenie ponyatiy) [Constitutional Right of the Employee to Health and Labor Protection (Correlation of the Concepts)]. *Materialy IV Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii "Kutafinskiye chteniya"* [Proceedings of the 4th International Research and Practice Conference "Kutafin's Readings"]. Moscow, Publishing Center of MGUA imeni O.E. Kutafina, 2012. 188 p.

ON THE CONCEPT OF LABOR PROTECTION

Gorbacheva Alla Vladimirovna

Postgraduate Student, Department of Labor Law,
Academy of Labor and Social Relations
alla22-02@mail.ru
Lobachevskogo St., 90, 119454 Moscow, Russian Federation

Abstract. The article is devoted to the concept of labor protection, as well as to the issues of the proper comprehension of its nature and purpose. Observing the chronological sequence, the author of the article analyzes the legislative acts regulating the labor protection, and the notion of this process which is described in these acts. The article traces the enrichment and improvement of this concept through the time, demonstrates the changes in its form and content.

Key words: concept of labor protection, labour safety, health protection, protection of occupational health, Code of laws on labour.